

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ  
КГБПОУ «КАНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о добровольческом объединении  
«Добрый Политех»

Рассмотрено на заседании  
Студенческого совета  
Протокол №1 «01» сентября 2020г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
от «01» сентября 2020 г. № 240/1к

## **1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с положениями Конституции РФ, Гражданского кодекса РФ, Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», Федерального закона от 05.02.2018 №15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)», Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года (Утв. Распоряжением Правительства РФ от 27.12.2018 №2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в РФ до 2025г»).

1.2. Настоящее положение регулирует деятельность добровольческого объединения «Добрый Политех» по развитию добровольческой деятельности среди обучающихся и работников КГБПОУ «Канский политехнический колледж».

## **2 ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

2.1. Добровольческое объединение создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных студентов.

2.2. Задачами добровольческого объединения являются:

- популяризация идей добровольчества в среде обучающихся;
- привлечение обучающихся и организация их участия в добровольческой безвозмездной деятельности на базе колледжа в рамках совместной деятельности с учреждениями, службами города и края;
- организация систематической работы в рамках утвержденных направлений деятельности объединения;
- организация обучающих, развивающих, досуговых мероприятий для участников объединения;
- вовлечение студентов в добровольческую деятельность на базе колледжа.

## **3 НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

3.1. Основные направления деятельности формируются в соответствии с планом работы добровольческого объединения, а также согласно целям и задачам деятельности объединения.

3.2. Основные направления деятельности объединения:

- Социально-культурное волонтерство: помощь пожилым людям, центрам временного пребывания детей, Центру социального обслуживания населения, детским садам, участие в мероприятиях;
- экологическое волонтерство: участие и проведение экологических акций, субботников;
- пропаганде здорового образа жизни: участие и реализация программ по профилактике табакокурения, алкоголизма, наркомании, ВИЧ-инфекции в молодежной среде;

- медиаволонтерство: создание положительного имиджа колледжа и общественного признания деятельности путем пропаганды достигнутых результатов, информационное обеспечение мероприятий, проводимых в колледже;

- событийное волонтерство: участие в крупных мероприятиях, конференциях, форумах городского уровня.

3.3. Основные формы волонтерской (добровольческой) деятельности:

-разовые мероприятия, акции, проекты, события.

-осуществление помощи на постоянной основе.

## **4 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

4.1.Руководитель добровольческого объединения назначается приказом директора.

В обязанности руководителя входит:

-представление интересов объединения, взаимодействие с администрацией колледжа, руководством государственных, муниципальных структур, коммерческих организаций;

-организация обучающих мероприятий для членов объединения, направленных на личностный рост, развитие навыков и компетентностей, необходимых для эффективной деятельности в рамках объединения;

-организация агитационной кампании по привлечению обучающихся к волонтерской деятельности;

-осуществление контроля за деятельностью членов объединения;

-подготовка отчетных документов и представление итогов деятельности;

-планирование совместной деятельности с организациями на основе взаимовыгодного сотрудничества, не противоречащего целям и задачам объединения;

-организация поощрения и стимулирования членов объединения;

-организация информирования общественности о деятельности объединения;

-подготовка плана работы и ориентировочной сметы расходов, согласование;

-обеспечение преемственности в деятельности объединения: ответственное хранение документации, контактных данных и пр.

4.2.Тимлидер-опытный волонтер из числа членов команды, назначенный руководителем добровольческого объединения, для координации деятельности команд волонтеров.

Обязанности тимлидера:

- принятие решения о включении в команду обучающегося, заполнившего заявку на вхождение в добровольческое объединение;

- информирование членов команд о деятельности добровольческого объединения;

- координация деятельности членов объединения для повышения сплоченности, достижения поставленных целей;

- содействие руководителям направлений в организации мероприятий центра;

- участие в собраниях с руководителями направлений, в том числе информирование о включении, исключении членов команды, планах команды и итогах деятельности команды за определенный период;
- исключение волонтеров вследствие неоднократного нарушения п. 4.4.

4.3. Команда волонтеров — структурная единица объединения, состоящая из обучающихся, подавших заявку на вхождение в состав добровольческого объединения «Добрый Политех». Команда состоит не менее чем из пяти человек, имеет определенное направление деятельности, возглавляет команду руководитель направления.

4.4. Волонтер - обучающийся колледжа, подавший заявку, включенный в добровольческое объединение.

Права и обязанности волонтера:

- участвовать в мероприятиях, утвержденных в плане деятельности добровольческого объединения;
- высказывать обоснованное мнение по вопросам деятельности объединения, вносить предложения по улучшению работы;
- получать информацию о работе объединения;
- получать поощрение за добросовестную и активную работу в рамках деятельности объединения (объявление благодарности, награждение ценным подарком, грамотой и пр.);
- не совершать действий, порочащих репутацию объединения.

## **5 СОБРАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ НАПРАВЛЕНИЙ**

5.1. Собрание руководителей направлений — структурная единица объединения, состоящая из руководителя объединения, руководителей действующих направлений, и тимлидера. Основной задачей собрания является планирование, осуществление деятельности, направленной на достижение основных целей объединения, а также мониторинг и контроль.

5.2. Общее собрание правомочно принимать решения, если в его работе участвуют более половины состава. Общее собрание принимает решение открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствовавших членов. В ходе собрания ведется протокол.

5.3. Полномочия собрания:

- внесение предложений и утверждение плана работы объединения на год;
- определение стратегии развития объединения на год;
- организация и выборы кандидата на должность руководителя объединения, тимлидера, руководителей направлений;
- утверждение символики и атрибутики объединения;
- решение конфликтных ситуаций, в случае их возникновения.